

**CSIF INFORMA**

LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO Y

LA CARRERA PROFESIONAL HORIZONTAL DEL PTGAS EN LAS UNIVERSIDADES PUBLICAS DE ANDALUCIA

A continuación, os detallamos el acuerdo alcanzado entre las Gerencias de las universidades públicas de Andalucía, CSIF y el resto de secciones sindicales, referente a la **evaluación de competencias profesionales del PTGAS, aspecto necesario para la consecución de la Carrera Profesional Horizontal.**

# CONTENIDO DEL ACUERDO:

* Evaluación del Desempeño: Establecer un sistema de permita evaluar la conducta profesional y el rendimiento en el trabajo.
* Carrera Profesional Horizontal: Definir el proceso por el cual se permite la promoción profesional sin necesidad de cambiar el puesto de trabajo.

1 de 6





CRONOGRAMA DEL ACUERDO

2027

* Nueva

convocatoria de Carrera Profesional Horizontal.

* Posibilidad de consolidar los escalones 5-6.
* Acceso para quien no optó en la anterior convocatoria.

29/07/2024



26/06/2024

* Acuerdo entre las Gerencias de las UUPPA, CSIF y resto de organizaciones sindicales por el que se regula para el PTGAS la Evaluación del Desempeño y la Carrera Profesional Horizontal.

08/10/2024

Noviembre 2024

Diciembre 2024

Febrero 2025

Junio 2025

* El Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía aprueba por Decreto el nuevo complemento del PTGAS y plasma el compromiso económico para los próximos 4 años.
* Desarrollo del acuerdo por el que se aprueba el cuestionario de la Evaluación del Desempeño y se definen la competencias para la Carrera Profesional Horizontal.
* Creación de una aplicación para la Evaluación del Desempeño.
  + Formación al PTGAS sobre la Evaluación del Desempeño
    - Convocatoria Extraordinaria de la Carrera Profesional Horizontal.
    - Resolución de la Convocatoria Extraordinaria de la Carrera Profesional Horizontal con efectos económicos en el 01/01/2025.
* Se pueden reconocer hasta 4 escalones.



2 de 6

## LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO:

¿Quién puede acceder?

* + Todo el PTGAS de las Universidades Públicas de Andalucía que perciba retribuciones del Capítulo I del presupuesto y se encuentre en servicio activo.
  + Al menos 6 meses de servicios prestados efectivos.
  + No cumplir sanción disciplinaria por falta grave o muy grave.

Procedimiento:

* + Convocatoria cada 2 años.
  + Fin de proceso: Resolución antes del 30 de junio.



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| * Conductas profesionales   + Valoración del Cuestionario:     - Evaluación Universidad/Externa: 66 %     - Autoevaluación: 34 % | 60 puntos | 15 puntos |
| * Logros de objetivos   + (Pte. de Desarrollo) | 40 puntos | 10 puntos |
| Valoración numérica máxima: | 100 puntos |  |

SE CONSIDERA SUPERADA SI ALCANZA AL MENOS 60 PUNTOS

La superación de la Evaluación del Desempeño es un **requisito necesario para la percepción del:**

* + - 4º tramo del Complemento de Productividad para la Mejora y Calidad de los Servicios
    - Escalones de la Carrera Profesional Horizontal

## CARRERA PROFESIONAL HORIZONTAL

¿Quién puede acceder?

* + Todo el PTGAS de las Universidades Públicas de Andalucía, que perciba retribuciones del Capítulo I del presupuesto y se encuentre en servicio activo.

¿Cómo es el sistema de acceso y promoción en la carrera profesional horizontal?

* + Se inicia automáticamente desde la toma de posesión como funcionario de carrera o personal funcionario interino o desde la firma del primer contrato como laboral.
  + El acceso a los escalones previstos requerirá la convocatoria previa y el cumplimiento de los requisitos que se establezcan con la única excepción del primer escalón que se obtiene automáticamente.

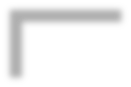
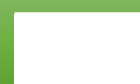
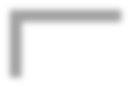
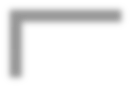
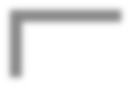
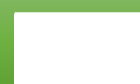
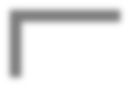
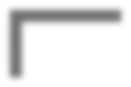


|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| **Estructurada en los diferentes apartados** | |
| 1. **Trayectoria y actuación profesional:**    * Trayectoria profesional: 0,5/año (Max. 15 puntos)    * Permanencia en el puesto: 3,34/año (Max. 20 puntos) | **Máximo 25 puntos** |
| **b) Calidad de los trabajos realizados** | **Máximo 10 puntos** |
| 1. **Formación y conocimientos adquiridos:**    * 0,25/año    * Formación genérica: Max. 15 puntos    * Formación específica: Max. 20 puntos    * Acciones formativas de adecuación profesional: Max. 30 puntos | **Máximo 35 puntos** |
| 1. **Evaluación del desempeño:**    * 0,30 multiplicado por la media de las evaluaciones superadas del periodo a evaluar | **Máximo 30 puntos** |
| **PUNTUACION TOTAL NECESARIA PARA EL RECONOCIMIENTO DEL ESCALON PROFESIONAL** | **MINIMO 60 PUNTOS** |





|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ESCALON** | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **PERIODOS REQUERIDOS** | | Menos de 6 años | Más de 6 años | Más de 12 años | Más de 18 años | Más de24 años | Más de 30 años |
| **A1** | **GRUPO I** | **Cantidades** | **1.270 €** | **1.270 €** | **1.270 €** | **1.270 €** | **1.270 €** |
|  |  | **ﬁjadas para el** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **A2/B** | **GRUPO II** | **5ª tramo del**  **Complemento** | **1.123 €** | **1.123 €** | **1.123 €** | **1.123 €** | **1.123 €** |
|  |  | **de** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **C1** | **GRUPO III** | **Productividad**  **para la Mejora** | **912 €** | **912 €** | **912 €** | **912 €** | **912 €** |
|  |  | **y Calidad de** |  |  |  |  |  |
| **C2** | **GRUPO IV** | **los Servicios** | **775 €** | **775 €** | **775 €** | **775 €** | **775 €** |
| **AÑO DE ABONO** | | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** | **2028** |



Escalón 5

* Más de 24 años
* Escalones 1+2+3+4+5

Escalón 6

* Más de 30 años
* Escalones 1+2+3+4+5+6

Escalón 3

* Más de 12 años
* Escalones 1+2+3

Escalón 4

* Más de 18 años
* Escalones 1+2+3+4

Escalón 1

* Menos de 6 años
* Importe 5º Tramo Productividad

Escalón 2

* Más de 6 años
* Escalones 1+2

Evaluación Extraordinaria 2025

Evaluación 2027

## RECUERDA:

* Antes de que finalice 2024 se publicará una **convocatoria extraordinaria** donde podrás consolidar **hasta 4 escalones** y obtener una retribución adicional durante 2025 (Disposición Transitoria 1ª).
* Para consolidar los **escalones 5º y 6º** deberás superar una evaluación del desempeño **durante el año 2027** y así obtener su retribución al año siguiente (Disposición Transitoria 2ª).
* Este acuerdo, según lo establecido en la Disposición Adicional 2ª, se aplicará a todo el **personal que se jubile** entre el **1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2027**. En el momento de la jubilación se le abonarán las cantidades correspondientes a los escalones que le hayan sido reconocidos, pagándose todo en un único abono.